

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 48 — 1993

Volume 48, numéro 4, 1993

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050914ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050914ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1993). Index — volume 48 — 1993. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 48(4), 813–825. <https://doi.org/10.7202/050914ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1993

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 48 — 1993

Index alphabétique des articles

| | |
|--|---------|
| <i>Absence pour maladie de longue durée chez des travailleuses d'une institution financière, L', Hélène Gascon, n° 3</i> | 519-538 |
| <i>Accidents du travail et assemblage, Lucie Laflamme et Patrice Duguay, n° 2</i> | 267-284 |
| <i>Activités de grève et perceptions d'après-grève chez les professeurs d'université, Ignace Ng, n° 2</i> | 248-250 |
| <i>After the Strike. Labour Relations in Oshawa, 1937-1939, Laurel Sefton MacDowell, n° 4</i> | 691-710 |
| <i>Alternative Models of Industrial Relations Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities, Richard P. Chaykowski and Caroline L. Weber, n° 1</i> | 86-98 |
| <i>Are Conclusions of Union Commitment Robust to Empirical Techniques Employed ?, Chockalingam Viswesvaran and Satish P. Deshpande, n° 3</i> | 539-556 |
| <i>Are Strong Unions Compatible with the New Model of Human Resource Management ?, Don Wells, n° 1</i> | 56-84 |
| <i>Arrêt Okanagan, La convention collective et l'obligation d'accommodement selon l', Fernand Morin, n° 4</i> | 732-744 |
| <i>Bargaining Power Through Grievance Outcomes : Results from an Ontario Steel Mill, Measuring, Peter Suschnigg, n° 3</i> | 480-501 |
| <i>Canada, Sources de la croissance de l'emploi par occupation et industrie au, Julian Betts et Thomas H. McCurdy, n° 2</i> | 303-305 |
| <i>Canada, Sources of Employment Growth by Occupation and Industry in, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2</i> | 285-303 |
| <i>Canadian Federal Jurisdiction, Industrial Discipline in the, Genevieve Eden, n° 1</i> | 163-179 |
| <i>Canadian Industrial Relations in Transition, Anthony E. Smith, n° 4</i> | 641-660 |
| <i>Centrality in Workers' Belief Systems About Unions, Tom Langford, n° 1</i> | 101-122 |
| <i>Choix du mode de règlement des différends dans le secteur public fédéral, Le, Gene Swimmer et Stanley L. Winer, n° 1</i> | 161-163 |
| <i>Collective Bargaining, The Freedom of the Parties in, Fernand Morin, n° 3</i> | 478-480 |
| <i>Cols roses, La différence entre les sexes chez les, Gerald Hunt, n° 3</i> | 459-461 |

| | |
|--|---------|
| <i>Convention collective et l'obligation d'accommodement selon l'arrêt Okanagan, La, Fernand Morin, n° 4</i> | 732-744 |
| <i>Cyclical Variations in the Duration of Unemployment Spells, Miles Corak, n° 1</i> | 125-144 |
| <i>Devoir de représentation syndicale : cadre d'analyse des obligations sous-jacentes, Le, Diane Veilleux, n° 4</i> | 661-689 |
| <i>Différence entre les sexes chez les cols roses, La, Gerald Hunt, n° 3.</i> | 459-461 |
| <i>Différents modèles de relations industrielles dans les programmes d'études graduées au Canada et aux États-Unis, Richard P. Chaykowski et Caroline L. Weber, n° 1</i> | 98-101 |
| <i>Dispute Resolution and Self-Selection : An Empirical Examination of the Federal Public Sector, 1971-1982, Gene Swimmer and Stanley L. Winer, n° 1</i> | 146-161 |
| <i>Duration of Unemployment Spells, Cyclical Variations in the, Miles Corak, n° 1</i> | 125-144 |
| <i>Durée des périodes de chômage, Variations cycliques dans la, Miles Corak, n° 1</i> | 144-146 |
| <i>Duty of Fair Representation : An Analytic Framework of Underlying Obligations, Diane Veilleux, n° 4</i> | 689-691 |
| <i>Empirical Techniques Employed ?, Are Conclusions of Union Commitment Robust to, Chockalingam Viswesvaran and Satish P. Deshpande, n° 3</i> | 539-556 |
| <i>Emploi par occupation et industrie au Canada, Sources de la croissance de, L', Julian Betts et Thomas H. McCurdy, n° 2</i> | 303-305 |
| <i>Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters, Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerby and Robert E. Franken, n° 2</i> | 321-334 |
| <i>Employment Growth by Occupation and Industry in Canada, Sources of, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2</i> | 285-303 |
| <i>Engagement syndical, Les techniques d'analyses statistiques et l', Chockalingam Viswesvaran et Satish P. Deshpande, n° 3</i> | 556-559 |
| <i>Entreprise et représentation syndicale, Transformation de l', Gregor Murray et Pierre Verge, n° 1</i> | 3-53 |
| <i>Entreprises fédérales canadiennes, Mesures disciplinaires dans les, Genevieve Eden, n° 1</i> | 179-181 |
| <i>Extended Sick Leaves Among Female Employees Within a Financial Firm, Hélène Gascon, n° 3</i> | 538-539 |
| <i>Fair Representation : An Analytic Framework of Underlying Obligations, Duty of, Diane Veilleux, n° 4</i> | 689-691 |
| <i>Federal Public Sector, 1971-1982, Dispute Resolution and Self-Selection : An Empirical Examination of the, Gene Swimmer and Stanley L. Winer, n° 1</i> | 146-161 |

| | |
|---|---------|
| <i>Female Employees Within a Financial Firm, Extended Sick Leaves Among, Hélène Gascon, n° 3</i> | 538-539 |
| <i>Femmes et la théorie des relations industrielles, Les, Anne Forrest, n° 3</i> | 439-441 |
| <i>Firm and Union Representation, Transformation of the, Gregor Murray and Pierre Verge, n° 1</i> | 53-56 |
| <i>Free Trade ?, Making Steel Under, Robert Storey, n° 4</i> | 712-730 |
| <i>Freedom of the Parties in Collective Bargaining, The, Fernand Morin, n° 3</i> | 478-480 |
| <i>Gender : Some Qualifying Factors, The Relationship Between Union Commitment and, Louise Thornthwaite, n° 4</i> | 762-768 |
| <i>Gestion des ressources humaines ?, Les syndicats forts sont-ils compatibles avec les nouveaux modèles de, Don Wells, n° 1</i> | 84-86 |
| <i>Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities, Alternative Models of Industrial Relations, Richard P. Chaykowski and Caroline L. Weber, n° 1</i> | 86-98 |
| <i>Grève d'Oshawa, 1937-1939, Les relations du travail après la, Laurel Sefton MacDowell, n° 4</i> | 711-712 |
| <i>Grievance Outcomes: Results from an Ontario Steel Mill, Measuring Bargaining Power Through, Peter Suschnigg, n° 3</i> | 480-501 |
| <i>Hommage à Claude D'Aoust, 1939-1993, Gilles Trudeau, Guylaine Vallée et Diane Veilleux, n° 3</i> | 407-409 |
| <i>Human Resource Management ? Are Strong Unions Compatible with the New Model of, Don Wells, n° 1</i> | 56-84 |
| <i>Impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés, L', Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau et Dominique Greiner, n° 4</i> | 619-639 |
| <i>Impact of Pre-Retirement Systems on the Labour Force Participation Rates of Older Workers, The, Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau and Dominique Greiner, n° 4</i> | 639-641 |
| <i>Impact professionnel, Revendications et travail à temps partiel : l', Isik Urla Zeytinoglu, n° 2</i> | 318-321 |
| <i>Indemnisation des accidents du travail, Les syndicats et l', Ronald Meng et Douglas Smith, n° 3</i> | 516-519 |
| <i>Industrial Discipline in the Canadian Federal Jurisdiction, Genevieve Eden, n° 1</i> | 163-179 |
| <i>Industrial Relations in Transition, Canadian, Anthony E. Smith, n° 4</i> | 641-660 |
| <i>Industrial Relations Theory: No Room in the Discourse, Women and, Anne Forrest, n° 3</i> | 439-441 |
| <i>Industrie au Canada, Sources de la croissance de l'emploi par occupation et, Julian Betts et Thomas H. McCurdy, n° 2</i> | 303-305 |

| | |
|---|---------|
| <i>Industrie de l'acier et le libre échange, L', Robert Storey, n° 4.....</i> | 730-731 |
| <i>Industry in Canada, Sources of Employment Growth by Occupation and, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2.....</i> | 285-303 |
| <i>Juridical Extension in Québec. A New Challenge Unique in North America, Jean Bernier, n° 4</i> | 745-761 |
| <i>Labour Force Participation Rates of Older Workers, The Impact of Pre-Retirement Systems on the, Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau and Dominique Greiner, n° 4.....</i> | 639-641 |
| <i>Labour Relations in Oshawa, 1937-1939. After the Strike, Laurel Sefton MacDowell, no 4</i> | 691-711 |
| <i>Liberté des parties à la négociation collective, Fernand Morin, n° 3</i> | 461-478 |
| <i>Long-Range Planning in North American Unions : Preliminary Findings, Yonatan Reshef and Kay Stratton-Devine, n° 2</i> | 250-266 |
| <i>Making Steel Under Free Trade ?, Robert Storey, n° 4</i> | 712-730 |
| <i>Measuring Bargaining Power Through Grievance Outcomes : Results from an Ontario Steel Mill, Peter Suschnigg, n° 3</i> | 480-501 |
| <i>Mesure du pouvoir de négociation et résultats des griefs dans une aciérie ontarienne, Peter Suschnigg, n° 3</i> | 501-503 |
| <i>Mesures disciplinaires dans les entreprises fédérales canadiennes, Genevieve Eden, n° 1</i> | 179-181 |
| <i>Mode de règlement des différends dans le secteur public fédéral, Le choix du, Gene Swimmer et Stanley L. Winer, n° 1</i> | 161-163 |
| <i>Modèles de relations industrielles dans les programmes d'études graduées au Canada et aux États-Unis, Différents, Richard P. Chaykowski et Caroline L. Weber, n° 1</i> | 98-101 |
| <i>Models of Industrial Relations Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities, Alternative, Richard P. Chaykowski and Caroline L. Weber, n° 1</i> | 86-98 |
| <i>Négociation collective, Liberté des parties à la, Fernand Morin, n° 3.</i> | 461-478 |
| <i>Negotiation Issues for Part-Time Workers: The Impact of Occupation, Isik Urla Zeytinoglu, n° 2</i> | 305-318 |
| <i>Noyau des systèmes d'opinions à propos du syndicalisme, Tom Langford, n° 1</i> | 122-125 |
| <i>Obligation d'accommodement selon l'arrêt Okanagan, La convention collective et l', Fernand Morin, n° 4.....</i> | 732-744 |
| <i>Occupation and Industry in Canada, Sources of Employment Growth by, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2.....</i> | 285-303 |
| <i>Occupation, Negotiation Issues for Part-Time Workers : The Impact of, Isik Urla Zeytinoglu, n° 2</i> | 305-318 |
| <i>Occupational Accidents and Road Vehicule Assembly, Lucie Laflamme and Patrice Duguay, n° 2.....</i> | 284-285 |

| | |
|---|---------|
| <i>Older Job Hunters, Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by</i> , Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerbe and Robert E. Franken, n° 2 | 321-334 |
| <i>Older Workers, The Impact of Pre-Retirement Systems of the Labour Force Participation Rates of</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau and Dominique Greiner, n° 4..... | 639-641 |
| <i>Oshawa, 1937-1939, After the Strike. Labour Relations in</i> , Laurel Sefton MacDowell, n° 4 | 691-710 |
| <i>Oshawa, 1937-1939, Les relations du travail après la grève d'</i> , Laurel Sefton MacDowell, n° 4 | 711-712 |
| <i>Part-Time Workers : The Impact of Occupation, Negotiation Issues for</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 2 | 305-318 |
| <i>Perceptions des employeurs concernant les obstacles que doit affronter le travailleur d'âge mûr en quête d'emploi, Les</i> , Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerbe et Robert E. Franken, n° 2..... | 334-336 |
| <i>Pink-Collar Occupation, Sex Differences in a</i> , Gerald Hunt, n° 3 .. | 441-459 |
| <i>Planification de longue durée chez les syndicats nord-américains : résultats préliminaires</i> , Yonatan Reshef et Kay Stratton-Devine, n° 2 | 266-267 |
| <i>Post-Strike Perceptions Among University Faculty, Strike Activities and</i> , Ignace Ng, n° 2 | 231-248 |
| <i>Pouvoir de négociation et résultats des griefs dans une aciérie ontarienne, Mesure du</i> , Peter Suschnigg, n° 3 | 501-503 |
| <i>Pre-Retirement Systems on the Labour Force Participation Rates of Older Workers, The Impact of</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau and Dominique Greiner, n° 4..... | 639-641 |
| <i>Préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés, L'impact des systèmes de</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau et Dominique Greiner, n° 4 | 619-639 |
| <i>Professeurs d'université, Activités de grève et perceptions d'après-grève chez les</i> , Ignace Ng, n° 2 | 248-250 |
| <i>Programmes d'études graduées au Canada et aux États-Unis, Différents modèles de relations industrielles dans les</i> , Richard P. Chaykowski et Caroline L. Weber, n° 1..... | 98-101 |
| <i>Québec. A New Challenge Unique in North America, Juridical Extension in</i> , Jean Bernier, n° 4..... | 745-762 |
| <i>Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters, Employers Perceptions of the</i> , Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerbe and Robert E. Franken, n° 2 | 321-334 |
| <i>Receipt of Workers' Compensation Benefits, Union Impacts on the</i> , Ronald Meng and Douglas Smith, n° 3..... | 503-516 |

| | |
|--|---------|
| <i>Régime canadien de relations industrielles en transition, Le, Anthony E. Smith, n° 4</i> | 660-661 |
| <i>Relations du travail après la grève d'Oshawa, 1937-1939, Les, Laurel Sefton MacDowell, n° 4</i> | 711-712 |
| <i>Relations industrielles en transition, Régime canadien de, Anthony E. Smith, n° 4</i> | 660-661 |
| <i>Relationship Between Union Commitment and Gender: Some Qualifying Factors, The, Louise Thornthwaite, n° 4</i> | 762-769 |
| <i>Représentation syndicale: cadre d'analyse des obligations sous-jacentes, Le devoir de, Diane Veilleux, n° 4</i> | 661-689 |
| <i>Représentation syndicale, Transformation de l'entreprise et, Gregor Murray et Pierre Verge, n° 1</i> | 3-53 |
| <i>Résultats des griefs dans une aciérie ontarienne, Mesure du pouvoir de négociation et, Peter Suschnigg, n° 3</i> | 501-503 |
| <i>Revendications et travail à temps partiel: l'impact professionnel, Isik Urla Zeytinoglu, n° 2</i> | 318-321 |
| <i>Road Vehicule Assembly, Occupational Accidents and, Lucie Laflamme and Patrice Duguay, n° 2</i> | 284-285 |
| <i>Secteur public fédéral, Le choix du mode de règlement des différends dans le, Gene Swimmer et Stanley L. Winer, n° 1</i> | 161-163 |
| <i>Self-Selection: An Empirical Examination of the Federal Public Sector, 1971-1982, Dispute Resolution and, Gene Swimmer and Stanley L. Winer, n° 1</i> | 146-161 |
| <i>Sex Differences in a Pink-Collar Occupation, Gerald Hunt, n° 3</i> ... | 441-459 |
| <i>Sources de la croissance de l'emploi par occupation et industrie au Canada, Julian Betts et Thomas H. McCurdy, n° 2</i> | 303-305 |
| <i>Sources of Employment Growth by Occupation and Industry in Canada, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2</i> | 285-303 |
| <i>Steel Under Free Trade?, Making, Robert Storey, n° 4</i> | |
| <i>Strike Activities and Post-Strike Perceptions Among University Faculty, Ignace Ng, n° 2</i> | 231-248 |
| <i>Strike. Labour Relations in Oshawa, 1937-1939, After the, Laurel Sefton MacDowell, n° 4</i> | 691-711 |
| <i>Syndicalisme, Noyau des systèmes d'opinions à propos du, Tom Langford, n° 1</i> | 122-125 |
| <i>Syndicats et l'indemnisation des accidents du travail, Les, Ronald Meng et Douglas Smith, n° 3</i> | 516-519 |
| <i>Syndicats forts sont-ils compatibles avec les nouveaux modèles de gestion des ressources humaines?, Les, Don Wells, n° 1</i> | 84-86 |
| <i>Syndicats nord-américains: résultats préliminaires, Planification de longue durée chez les, Yonatan Reshef et Kay Stratton-Devine, n° 2</i> | 266-267 |

| | |
|---|---------|
| <i>Systèmes d'opinions à propos du syndicalisme, Noyau des, Tom Langford, n° 1</i> | 122-125 |
| <i>Taux d'activité des travailleurs âgés, L'impact des systèmes de pré-retraite sur les, Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau et Dominique Greiner, n° 4</i> | 619-639 |
| <i>Techniques d'analyse statistique et l'engagement syndical, Les, Chockalingam Viswesvaran et Satish P. Deshpande, n° 3</i> | 556-559 |
| <i>Théorie des relations industrielles, Les femmes et la, Anne Forrest, n° 3</i> | 439-441 |
| <i>Transformation de l'entreprise et représentation syndicale, Gregor Murray et Pierre Verge, n°1</i> | 3-53 |
| <i>Transformation of the Firm and Union Representation, Gregor Murray and Pierre Verge, n° 1</i> | 53-56 |
| <i>Travail à temps partiel : l'impact professionnel, Revendications et, Isik Urla Zeytinoglu, n° 2</i> | 318-321 |
| <i>Travailleur d'âge mûr en quête d'emploi, Les perceptions des employeurs concernant les obstacles que doit affronter le, Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerbe et Robert E. Franken, n° 2</i> | 334-336 |
| <i>Travailleurs âgés, L'impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des, Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau et Dominique Greiner, n° 4</i> | 619-639 |
| <i>Travailleuses d'une institution financière, L'absence pour maladie de longue durée chez des, Hélène Gascon, n° 3</i> | 519-538 |
| <i>Union Commitment and Gender : Some Qualifying Factors, The Relationship Between, Louise Thornthwaite, n° 4</i> | 762-769 |
| <i>Union Commitment Robust to Empirical Techniques Employed ?, Are Conclusions of, Chockalingam Viswesvaran and Satish P. Deshpande, n° 3</i> | 539-556 |
| <i>Union Impacts on the Receipt of Workers' Compensation Benefits, Ronald Meng and Douglas Smith, n° 3</i> | 503-516 |
| <i>Union Representation, Transformation of the Firm and, Gregor Murray and Pierre Verge, n° 1</i> | 53-56 |
| <i>Unions : Preliminary Findings, Long-Range Planning in North American, Yonatan Reshef and Kay Stratton-Devine, n° 2</i> | 250-266 |
| <i>Unions Compatible with the New Model of Human Resource Management ?, Are Strong, Don Wells, n° 1</i> | 56-84 |
| <i>Unions, Centrality in Workers' Belief Systems About, Tom Langford, n° 1</i> | 101-122 |
| <i>University Faculty, Strike Activities and Post-Strike Perceptions Among, Ignace Ng, n° 2</i> | 231-248 |
| <i>Variations cycliques dans la durée des périodes de chômage, Miles Corak, n° 1</i> | 144-146 |

| | |
|---|---------|
| <i>Women and Industrial Relations Theory : No Room in the Discourse</i> , Anne Forrest, n° 3 | 409-439 |
| <i>Workers' Belief Systems About Unions, Centrality in</i> , Tom Langford, n° 1 | 101-122 |

Auteurs des ouvrages recensés

| | |
|---|---------|
| Adams, Roy J., ed., <i>Comparative Industrial Relations : Contemporary Research and Theory</i> (Guy Bellemare), n° 3 | 566-567 |
| Barling, Julian, <i>The Union and its Members : A Psychological Approach</i> (Gary N. Chaison), n° 3 | 587-588 |
| Barling, Julian, <i>The Union and its Members : A Psychological Approach</i> (Renaud Paquet), n° 3 | 588-591 |
| Berggren, Christian, <i>Alternatives to Lean Production. Work Organization in the Swedish Auto Industry</i> (Martin Dumas), n° 2 | 374-376 |
| Bernier, Colette, <i>À nouveau travail, formations nouvelles</i> (Paul-André Lapointe), n° 4 | 784-788 |
| Bradet, Denis, <i>Droit de la santé et de la sécurité du travail. La loi et la jurisprudence commentées</i> (Gilles Trudeau), n° 4 | 789-791 |
| Bray, Mark, ed., <i>Economic Restructuring and Industrial Relations in Australia and New Zealand : A Comparative Analysis</i> (Clive H.J. Gilson), n° 4 | 791-793 |
| Bruce, Christopher J., <i>Rethinking Labour-Management Relations : The Case for Arbitration</i> (Terry H. Wagar), n° 2 | 365-366 |
| Bureau international du travail, <i>Les normes internationales du travail</i> (Pierre Verge), n° 2 | 372-374 |
| Carby-Hall, J., <i>Rethinking Labour-Management Relations : The Case for Arbitration</i> (Terry H. Wagar), n° 2 | 365-366 |
| Caston, Art, <i>Paradigm Shift. The New Promise of Information Technology</i> (Rolland Hurtubise), n° 3 | 570-577 |
| Cliche, Bernard, <i>Droit de la santé et de la sécurité du travail. La loi et la jurisprudence commentées</i> (Gilles Trudeau), n° 4 | 789-791 |
| Cobble, Dorothy Sue, ed., <i>Women and Unions : Forging Partnership</i> (Isik Urla Zeytinoglu), n° 4 | 778 |
| Coplanam Ltée, <i>Index et résumés des sentences arbitrales de griefs</i> (Rodrigue Blouin), n° 1 | 212-213 |
| Cousineau, J.M., <i>Économie du travail</i> , 2e éd., (Ross Finnie), n° 1. | 203-205 |
| D'Iorio, Nicola, <i>Les normes du travail</i> (Fernand Morin), n° 3 | 585-587 |
| De Terssac, Gilbert, <i>Autonomie dans le travail</i> (Jacques Bélanger), n° 4 | 781-783 |
| Dubé, Jean-Louis, <i>Les normes du travail</i> (Fernand Morin), n° 3 | 585-587 |

| | |
|---|---------|
| Filion, Anne, <i>À nouveau travail, formations nouvelles</i> (Paul-André Lapointe), n° 4 | 784-788 |
| Fiorito, Jack, ed., <i>The State of the Unions</i> (Clive H.J. Gilson), n° 1. | 195-198 |
| Fullagar, Clive, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Gary N. Chaison), n° 3 | 587-588 |
| Fullagar, Clive, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Renaud Paquet), n° 3 | 588-591 |
| Gallagher, Daniel, ed., <i>The State of the Unions</i> (Clive H.J. Gilson), n° 1 | 195-198 |
| Ghilarducci, Teresa, <i>Labor's Capital. The Economics and Politics of Private Pensions</i> (Douglas A. Smith), n° 1..... | 206-207 |
| Gospel, Howard F., <i>Markets, Firms and the Management of Labour in Modern Britain</i> (Terry Hercus), n° 2 | 366-369 |
| Harbridge, Raymond, ed., <i>Employment Contracts: New Zealand Experiences</i> (Kurt Wetzel), n° 4 | 793-794 |
| Haworth, Nigel, ed., <i>Economic Restructuring and Industrial Relations in Australia and New Zealand: A Comparative Analysis</i> (Clive H.J. Gilson), n° 4..... | 791-793 |
| Hébert, Gérard, <i>Traité de négociation collective</i> (Reynald Bourque), n° 2 | 355-358 |
| Heeneman, Robert L., <i>Merit Pay: Linking Pay Increases to Performance Ratings</i> (Marcel Bernard), n° 2..... | 376-378 |
| Hyman, Jeff, <i>Training at Work: A Critical Analysis of Policy and Practice</i> (Denis Morin), n° 3 | 577-581 |
| Jacob, R., <i>Comprendre le comportement de l'individu au travail: un schéma d'intégration</i> (Laurent Bélanger), n° 4..... | 788-789 |
| Jacoby, Sanford P., ed., <i>Masters to Managers: Historical and Comparative Perspectives on American Employers</i> (Norman A. Solomon), n° 3 | 567-570 |
| Katz, Harry C., ed., <i>The Future of Industrial Relations: Proceedings of the Second Bargaining Group Conference</i> (Denis Morin), n° 2..... | 358-364 |
| Kelloway, E. Kevin, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Gary N. Chaison), n° 3 | 587-588 |
| Kelloway, E. Kevin, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Renaud Paquet), n° 3 | 588-591 |
| Kern, William S., ed., <i>From Socialism to Market Economy: The Transition Period</i> (Alexander J. Matejko), n° 4 | 794-797 |
| Laporte, Pierre, <i>Le traité du recours à l'encontre d'un congédiement sans cause juste et suffisante</i> (Diane L. Demers), n° 2..... | 369-372 |
| Le Goff, J.P., <i>Le mythe de l'entreprise</i> (Guy Bellemare), n° 4 | 779-781 |

| | |
|---|---------|
| Milkovich, G.T., <i>Pay for Performance : Evaluating Performance Appraisal and Merit Pay</i> (Roland Thériault), n° 1 | 190-192 |
| Morin, Fernand, <i>Jurisprudence commentée en droit du travail, de 1898 à nos jours</i> (Jean-Yves Brière), n° 3..... | 581-584 |
| National Academy of Arbitrators and the NAA Research and Education Foundation, <i>Labour Arbitration in America</i> (Claire Brassard), n° 1 | 198-201 |
| Petersen, N., <i>Comprendre le comportement de l'individu au travail : un schéma d'intégration</i> (Laurent Bélanger), n° 4..... | 788-789 |
| Pizzigati, Sam, ed., <i>The New Labor Press : Journalism for a Changing Union Movement</i> (Ron Verzuh), n° 3..... | 591-592 |
| Racine, Martin, <i>Droit de la santé et de la sécurité du travail. La loi et la jurisprudence commentées</i> (Gilles Trudeau), n° 4 | 789-791 |
| Reddy, Y.R.K., <i>Trends, Patterns and Impact of Strikes</i> (Basu Sharma), n° 1 | 201-202 |
| Rojot, J., ed., <i>Workplace Justice. Employment Obligations in International Perspective</i> (Pierre Verge), n° 3..... | 584-585 |
| Sarapata, Adam, <i>A Portrait of Bureaucracy. The Bankruptcy of the Socialist System in Poland</i> (Alexander J. Matejko), n° 1..... | 209-212 |
| Sharma, Baldev R., <i>Managerial Unionism : Issues in Perspective</i> (A.V. Subbarao), n° 3..... | 592-596 |
| Solowey, Fred J., ed., <i>The New Labor Press : Journalism for a Changing Union Movement</i> (Ron Verzuh) n° 3..... | 591-592 |
| Strauss, George, ed., <i>The State of the Unions</i> (Clive H.J. Gilson), n° 1 | 195-198 |
| Tapscott, Don, <i>Paradigm Shift. The New Promise of Information Technology</i> (Roland Hurtubise), n° 3 | 570-577 |
| Thériault, Roland, <i>Guide Mercer sur la gestion de la rémunération : théorie et pratique</i> (Gilles Ferland), n° 1 | 188-189 |
| Thibault, France, <i>Droit de la santé et de la sécurité du travail. La loi et la jurisprudence commentées</i> (Gilles Trudeau), n° 4..... | 789-791 |
| Tolliday, S., ed., <i>The Power to Manage ? Employers and Industrial Relations in Comparative Historical Perspective</i> (Anthony E. Smith), n° 1 | 193-195 |
| Tremblay, Diane-Gabrielle, dir., <i>Travail et société. Une introduction à la sociologie du travail</i> (Daniel Mercure), n° 4 | 783-784 |
| Wheeler, H.N., ed., <i>Workplace Justice. Employment Obligations in International Perspective</i> (Pierre Verge), n° 3..... | 584-585 |
| Wigdor, A.K., <i>Pay for Performance : Evaluating Performance Appraisal and Merit Pay</i> (Roland Thériault), n° 1 | 190-192 |

| | |
|---|---------|
| Wokutch, Richard E., <i>Worker Protection, Japanese Style : Occupational Safety and Health in the Auto Industry</i> (Wayne Lewchuk), n° 2..... | 378-380 |
| Zeitlin, J., ed., <i>The Power to Manage ? Employers and Industrial Relations in Comparative Historical Perspective</i> (Anthony E. Smith), n° 1..... | 193-195 |
| Zippay, Allison, <i>From Middle Income to Poor : Downward Mobility Among Displaced Steelworkers</i> (Charles J. McCollester), n° 1. | 207-209 |

Auteurs d'articles

| | |
|---|---------|
| BERNIER, Jean, <i>Juridical Extension in Québec. A New Challenge Unique in North America</i> , n° 4..... | 745-762 |
| BETTS, Julian, <i>Sources of Employment Growth by Occupation and Industry in Canada</i> , n° 2..... | 285-305 |
| CALCOEN, Francis, <i>L'impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés</i> , n° 4..... | 619-639 |
| CHAYKOWSKI, Richard P., <i>Alternative Models of Industrial Relations Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities</i> , n° 1..... | 86-101 |
| CORAK, Miles, <i>Cyclical Variations in the Duration of Unemployment Spells</i> , n° 1..... | 125-146 |
| COUSINEAU, Jean-Michel, <i>L'impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés</i> , n° 4..... | 619-639 |
| DESHPANDE, Satish P., <i>Are Conclusions of Union Commitment Robust to Empirical Techniques Employed ?</i> , n° 3..... | 539-558 |
| DUGUAY, Patrice, <i>Accidents du travail et assemblage</i> , n° 2..... | 267-285 |
| EDEN, Genevieve, <i>Industrial Discipline in the Canadian Federal Jurisdiction</i> , n° 1..... | 163-181 |
| FORREST, Anne, <i>Women and Industrial Relations Theory : No Room in the Discourse</i> , n° 3..... | 409-441 |
| FRANKEN, Robert E., <i>Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters</i> , n° 2.... | 321-336 |
| GASCON, Hélène, <i>L'absence pour maladie de longue durée chez des travailleuses d'une institution financière</i> , n° 3..... | 519-539 |
| GIBSON, Kevin J., <i>Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters</i> , n° 2..... | 321-336 |
| GREINER, Dominique, <i>L'impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés</i> , n° 4..... | 619-639 |
| HUNT, Gerald, <i>Sex Differences in a Pink-Collar Occupation</i> , n° 3. | 44-461 |
| LAFLAMME, Lucie, <i>Accidents du travail et assemblage</i> , n° 2..... | 267-285 |

| | |
|---|---------|
| LANGFORD, Tom, <i>Centrality in Workers' Belief Systems About Unions</i> , n° 1 | 101-125 |
| McCURDY, Thomas H., <i>Sources of Employment Growth by Occupation and Industry in Canada</i> , n° 2 | 285-305 |
| MENG, Ronald, <i>Union Impacts on the Receipt of Workers' Compensation Benefits</i> , n° 3 | 503-518 |
| MORIN, Fernand, <i>La convention collective et l'obligation d'accommodement selon l'arrêt Okanagan</i> , n° 4..... | 732-745 |
| MORIN, Fernand, <i>Liberté des parties à la négociation collective</i> , n° 3 | 461-480 |
| MURRAY, Gregor, <i>Transformation de l'entreprise et représentation syndicale</i> , n° 1..... | 3-56 |
| NG, Ignace, <i>Strike Activities and Post-Strike Perceptions Among University Faculty</i> , n° 2 | 231-250 |
| RESHEF, Yonatan, <i>Long-Range Planning in North American Unions : Preliminary Findings</i> , n° 2..... | 250-267 |
| SEFTON MACDOWELL, Laurel, <i>After the Strike. Labour Relations in Oshawa, 1937-1939</i> , n° 4 | 691-711 |
| SMITH, Anthony E., <i>Canadian Industrial Relations in Transition</i> , n° 4 | 641-660 |
| SMITH, Douglas, <i>Union Impacts on the Receipt of Workers' Compensation Benefits</i> , n° 3 | 503-518 |
| STOREY, Robert, <i>Making Steel Under Free Trade ?</i> , n° 4 | 712-730 |
| STRATTON-DEVINE, Kay, <i>Long-Range Planning in North American Unions : Preliminary Findings</i> , n° 2..... | 250-267 |
| SUSCHNIGG, Peter, <i>Measuring Bargaining Power Through Grievance Outcomes : Results from an Ontario Steel Mill</i> , n° 3. | 480-503 |
| SWIMMER, Gene, <i>Dispute Resolution and Self-Selection : An Empirical Examination of the Federal Public Sector, 1971-1982</i> , n° 1 | 146-163 |
| THORNTON, Louise, <i>The Relationship Between Union Commitment and Gender : Some Qualifying Factors</i> , n° 4 | 762-769 |
| TRUDEAU, Gilles, <i>Hommage à Claude D'Aoust, 1939-1993</i> , n° 3. | 407-409 |
| VALLÉE, Guylaine, <i>Hommage à Claude D'Aoust, 1939-1993</i> , n° 3. | 407-409 |
| VEILLEUX, Diane, <i>Hommage à Claude D'Aoust, 1939-1993</i> , n° 3. | 407-409 |
| VEILLEUX, Diane, <i>Le devoir de représentation syndicale : cadre d'analyse des obligations sous-jacentes</i> , n° 4 | 661-689 |
| VERGE, Pierre, <i>Transformation de l'entreprise et représentation syndicale</i> , n° 1..... | 3-56 |
| VISWESVARAN, Chockalingam, <i>Are Conclusions of Union Commitment Robust to Empirical Techniques Employed ?</i> , n° 3 | 539-558 |

| | |
|--|---------|
| WEBER, Caroline L., <i>Alternative Models of Industrial Relations Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities</i> , n° 1.. | 86-101 |
| WELLS, Don, <i>Are Strong Unions Compatible with the New Model of Human Resource Management ?</i> , n° 1 | 56-86 |
| WINER, Stanley L., <i>Dispute Resolution and Self-Selection: An Empirical Examination of the Federal Public Sector, 1971-1982</i> , n° 1 | 146-163 |
| ZERBE, Wilfred J., <i>Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters</i> , n° 2 | 321-336 |
| ZEYTINOGLU, Isik Urla, <i>Negotiation Issues for Part-Time Workers: The Impact of Occupation</i> , n° 2..... | 305-321 |

Changements dans les législations du travail au Canada

| | |
|--|---------|
| 1 ^{er} juillet au 30 septembre 1992, n° 1..... | 181-187 |
| 1 ^{er} octobre au 31 décembre 1992, n° 2 | 336-354 |
| 1 ^{er} janvier 1993 au 31 mars 1993, n° 3 | 559-565 |
| 1 ^{er} avril 1993 au 30 juin 1993, n° 4..... | 769-778 |